

Prácticas

Comercio Internacional

Samuel Toledo Hernández

Tutor: Jesús Latorre
(AIMPLAS)



ÍNDICE

0. Resumen

1. Antecedentes y contextualización de la empresa.

- 1.1 Actividad de la empresa y su ubicación en el sector.
- 1.2 Estructura y organización empresarial del sector
- 1.3 Tendencias del sector
- 1.4 Misión ,visión y valores.
- 1.5 La cultura de la empresa: imagen corporativa
- 1.6 Sistemas de calidad y seguridad aplicables en el sector.

2. Análisis del Entorno y Análisis D.A.F.O.

- 2.1 Entorno general
- 2.2 Entorno específico
- 2.3 Análisis DAFO

3. Plan de Recursos Humanos.

- 3.1 Organigrama de la empresa
- 3.2 Identificación de los distintos departamentos de la empresa
- 3.3 Procedimientos de trabajo en el ámbito de la empresa
- 3.4 Convenio colectivo aplicable al ámbito profesional.

4. Plan de marketing.

5. Definición del puesto de trabajo.

6. Conclusión

7. Bibliografía

RESUMEN

Hoy en día el plástico representa uno de los mayores problemas para el medio ambiente. Desde el comienzo de la utilización y manipulación del plástico ha surgido un claro problema llamado contaminación. Por esta razón siempre se ha mejorado la manera de procesar el plástico para que resulte menos dañina al planeta.

En este trabajo vengo a explicar cómo AIMPLAS consigue una empresa internamente crecer y desarrollarse gracias a investigar, reciclar y reutilizar materiales plásticos, favoreciendo cada vez más el planeta.

Por este motivo vengo a explicar cada departamento y en especial el de Gestión de Proyectos Internacionales, que junto a muchos más desarrollan diariamente las funciones precisas que hace que AIMPLAS funcione correctamente

1. ANTECEDENTES & CONTEXTUALIZACIÓN DE LA EMPRESA

1.1 Actividad de la empresa y ubicación en el sector

AIMPLAS, Instituto Tecnológico del Plástico. Es un Centro Tecnológico con 30 años de experiencia en el sector del plástico que brinda soluciones a diversas empresas contando con fabricantes, transformadores y usuarios finales.

AIMPLAS se dedica a resolver todo tipo de problemas que plantea el plástico en la sociedad, para así mejorar la sostenibilidad medioambiental

AIMPLAS se dedica a resolver todo tipo de problemas que plantea el plástico en la sociedad, para poder mejorar la sostenibilidad medioambiental.

Actualmente disponen de más de 10500 m2 de instalaciones. Poseen 30 plantas piloto las cuales cubren cada uno de los procesos de transformación

Además, sus laboratorios cuentan con el mayor número de acreditaciones para plásticos según la norma UNE-EN ISO/IEC 17025.



AIMPLAS está en el puesto 11 de empresas más involucradas en el sector del plástico a nivel europeo

1.2 Estructura y organización empresarial del sector

1. Síntesis de polímeros
2. Materias primas
3. Compounding
4. Fabricación / Transformación
5. Usuarios directos sectoriales
6. Valoración de residuos plásticos

Gira entorno a la cadena de valor del mismo. Empieza por la parte de síntesis de polímeros, son macromoléculas que se combinan de maneras separadas entre sí y junto a otros materiales, estas producen materias primas preparadas para la transformación utilizando compounding.

Compounding es una de las bases para el desarrollo de materiales plásticos con nuevos tipos de propiedades superiores. AIMPLAS está involucrada en nuevos desarrollos de compuestos termoplásticos incluso, a menudo mejorar los mismos.

Después del compounding se desarrollan las transformaciones para producir productos para clientes.

Dando paso a la denominada “economía circular”, aprovechando los residuos de los procesos anteriormente nombrados, para volver a realizar todo el proceso de nuevo de manera circular y sistemática.

1.3 Tendencias del sector.

Actualmente las tendencias de consumo dentro del sector del plástico están cambiando a favor del mismo, las tendencias son el principal flujo de liquidez para las empresas, y para las del plástico, no van a ser menos.

Por este motivo el avance tecnológico y el uso del plástico de manera sostenible es un punto a favor hacia las tendencias actuales que rodean el sector del plástico, en sectores como la moda, el transporte y la alimentación.

En el caso de AIMPLAS la investigación es primordial ya que ayuda a que las empresas a que consigan mejorar la sostenibilidad de sus productos en el medio ambiente y atraer más público debido a las tendencias del momento.

Por otro lado, se mejorará, el hecho de simplificar e integrar en años próximos la normativa y la legislación que envuelve el plástico para facilitar el cumplimiento de estas por parte de las empresas involucradas en este sector.

1.4 Misión Visión y Valores

La misión de AIMPLAS es: Además de proporcionar empleo, su misión es dar valor a todo tipo de empresas para que las mismas puedan ser capaces de maximizar su economía y sus finanzas.

La visión de AIMPLAS es: Ayudar a solucionar los problemas que plantea la sociedad entorno a los plásticos, para así, mejorar la sostenibilidad medioambiental.

Por otro lado, los valores de la empresa son:

-Implicación: Cumplir los compromisos asumidos con sus grupos de interés, tener una actitud proactiva en la resolución de problemas, focalización en el resultado del trabajo.

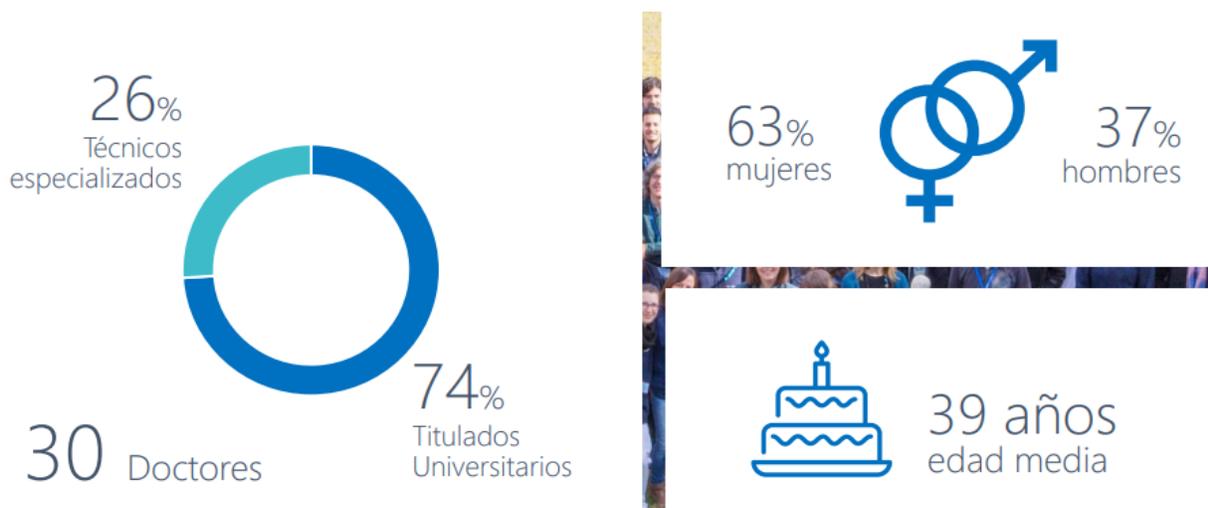
-Pasión por los retos: Aportar capacidad resolutoria ante los nuevos desafíos, estar a la vanguardia del conocimiento tecnológico, asumir riesgos sin miedo a equivocarse, tener ilusión por el presente y desafiar el futuro .

-Centrados en las personas: Promover la escucha activa y colaborar como equipo, favorecer el ambiente de trabajo positivo y la empatía, tener vocación de servicio.

1.5 Cultura de la empresa (Imagen corporativa)

En este punto voy a explicar la resolución de la comunidad de los empleados de AIMPLAS y cómo se gestiona este grupo de interés

Uno de los pilares más importantes de AIMPLAS son sus trabajadores. En este contexto, tienen el compromiso de desarrollar políticas de igualdad de todo tipo de oportunidades entre hombres y mujeres.



Para conseguirlo, han puesto en marcha un Plan de Igualdad respaldado por el antiguo Ministerio de sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y ha sido concedido por la Dirección General del Instituto Valenciano de las Mujeres y por la Igualdad de Género

través de la Dirección General del Instituto Valenciano de las Mujeres y por la Igualdad de Género.

Por otro lado AIMPLAS tiene premios de manera consecutiva de mejor Workplace



1.6 Sistemas de calidad y seguridad aplicables en el sector

AIMPLAS colabora con el Comité de Seguridad y Salud que favorece la integridad física y mental de los trabajadores

La modalidad elegida es el Servicio de Prevención Ajeno con la Sociedad en los 4 tipos de especialidades, que son: Seguridad, Higiene, Ergonomía y Psicología

Tipos de protocolos:

Caída de personas a distinto nivel:

- Revisar escaleras del centro de trabajo.
- Disponer de barandilla o pasamanos en las escaleras.
- No se utilizará montacargas para transportar personas.
- No se elevará a ninguna persona en ningún vehículo de elevación de cargas.
- Los trabajos en altura se realizarán con protección colectiva e individual.

Inputs que todo empleado debe cumplir:

- Utilización y mantenimiento correcto de EPI's.
- Respetar las recomendaciones de la Evaluación de Riesgos según el puesto.
- Acudir a los cursos de formación en prevención.
- Mantenimiento del orden y limpieza.
- Comunicar situaciones de riesgo.
- Cumplir los métodos y normas de trabajo establecidos.

A continuación explicaré lo que se entiende como sistemas de calidad en AIMPLAS.

AIMPLAS cuenta con el sello EFQM 500, es una certificación a nivel internacional que identifica una gestión excelente, innovadora y sostenible. Siendo AIMPLAS el único centro tecnológico europeo que lo posee

- ISO 9001 (Referente al control y gestión de la calidad)
- ISO 14001 (Estándar internacional de gestión ambiental)
- ISO 45001 (Sistemas de gestión de salud y seguridad en el trabajo)
- UNE 166002 (Requisitos que debe cumplir un sistema de gestión de la I+D+i)

1. ANTECEDENTES & CONTEXTUALIZACIÓN DE LA EMPRESA

2.1 Entorno general

Factores políticos

España es una democracia constitucional, que posee la forma de monarquía parlamentaria, donde los poderes emanan del pueblo.

El presidente del gobierno debe ser aprobado por mayoría simple en el Congreso de los Diputados. Actualmente, el Partido Popular (centro derecha) es el que gobierna en España, con Mariano Rajoy a la cabeza. Este partido se caracteriza por usar una política enfocada en reducir el desempleo y aumentar la creación de empresas, es decir, un sistema de economía de mercado.

La percepción de la política por parte de los ciudadanos españoles ha empeorado en estos últimos años, llegando a pensar que acceden al poder para servirse del pueblo más que para servirlo y con el objetivo de adquirir y gestionar el poder en instituciones con fines propios, quedando así demostrado con los numerosos casos de corrupción.

Factores económicos

La economía de España, al igual que su población, es la quinta más grande de la Unión Europea y en términos absolutos, la decimotercera del mundo. El terciario o sector servicios es el que tiene un mayor peso.

Desde 2008, la economía española viene sufriendo decrecimiento dando paso a un largo período de recesión, lo que produjo una fuerte disminución del gasto de las administraciones públicas y el decrecimiento del consumo privado, arrastrado por la reducción del empleo, la renta y la inversión.

La prima de riesgo ha ido mejorando progresivamente, y el desempleo ha disminuido en más del 1%. Todo esto apunta a que España sigue la rienda adecuada para la recuperación económica, y teniendo el año 2019 como meta para la recuperación casi total de la economía.

El nivel adquisitivo de la población es medio-alto, y los niveles de desigualdad se han agudizado considerablemente durante la crisis. La deuda pública moderó su crecimiento, incrementándose en estos últimos años hasta el 93,4% en 2013, y presentado un déficit de 4900 millones de euros.

Factores sociales

La sociedad española se caracteriza por ser una sociedad dinámica y avanzada, habiendo crecido considerablemente, lo que ha permitido una modernización de su industria y la construcción de importantes equipamientos e infraestructuras.

El acceso a la asistencia sanitaria y la educación es generalizado; además, la difusión de las tecnologías ha permitido a la sociedad española un espectacular crecimiento en cuanto a modernización. Por otra parte, España es uno de los países más seguros de Europa, pero cada vez más podemos comprobar cómo se incrementan las amenazas ligadas al terrorismo yihadista y al cibercrimen. La religión más practicada en España es el catolicismo, pero también existen grupos minoritarios islámicos, protestantes y ortodoxos.

La gastronomía española es de las más ricas y variadas a nivel mundial, lo que hace que sea un atractivo importante a nivel de turismo, y como fuente de riqueza propia. El idioma más hablado es el español, seguido del inglés, francés, alemán...

Factores Tecnológicos

España presenta una distribución bastante homogénea entre los factores tecnológicos de alta y media-alta tecnología. Las energías renovables han ido creciendo más allá de la energía eólica y solar, para poder abarcar otros muchos subsectores, lo cual supone la creación de numerosos puestos de empleo.

Por otra parte, cada vez son más las empresas que introducen nuevas tecnologías en sus procesos y rutinas, con el fin de mejorar la producción y obtener mayores beneficios, reduciendo los costes y el tiempo empleado en la fabricación. El uso de las TIC supone acelerar estos procesos, automatizando la cadena productiva.

Factores ecológicos

España forma parte de los diez países cuyas políticas asumen mayor desempeño ambiental, presentando así casi una nula contaminación de las aguas, así como una buena calidad del aire en comparación con otros países desarrollados. Aún así, casi todas las provincias españolas presentan tasas de contaminación medias, debido al uso abusivo de transporte con motor.

A esto hay que añadirle las buenas condiciones climatológicas de nuestro país, donde prevalece el buen tiempo, lo cual provoca que la atmósfera no pueda eliminar o disolver del todo las partículas contaminantes que permanecen en el aire.

Factores legales

En cuanto a tareas fiscales, la deuda pública alcanzará este año el 100% del PIB debido a las necesidades de endeudamiento de las administraciones públicas.

España tiene uno de los sistemas fiscales más altos de la zona euro, caracterizado por un IVA del 21%, una imposición sobre beneficios empresariales del 30% para las grandes empresas y del 25% para las pequeñas y medianas.

Con todo esto, es el país que menos recauda con sus tributos. A partir de 2015, los asalariados soportan una menor carga fiscal en sus nóminas durante los dos próximos años, al producirse una rebaja del 2% en el IRPF, pudiendo conllevar a una mejora de la actividad económica.

También se estima una mejora del mercado laboral, acumulando casi un año de crecimiento de afiliaciones a la Seguridad Social y de bajada del paro registrado, debido a la mejora de la situación económica de país

2.2 Entorno específico

Modelo de las cinco fuerzas de Michael Porter, se analiza todo el entorno específico de la empresa

Para AIMPLAS, estos factores hay que tenerlos en cuenta.

Amenaza de sustitución:

- Facilidad del consumidor para sustituir
- Posibles costes intercambiables
- Precios más competitivos

Competitividad del sector:

- Diferenciación
- Tipo de costes
- Agregar valor
- Desarrollo en el crecimiento del sector

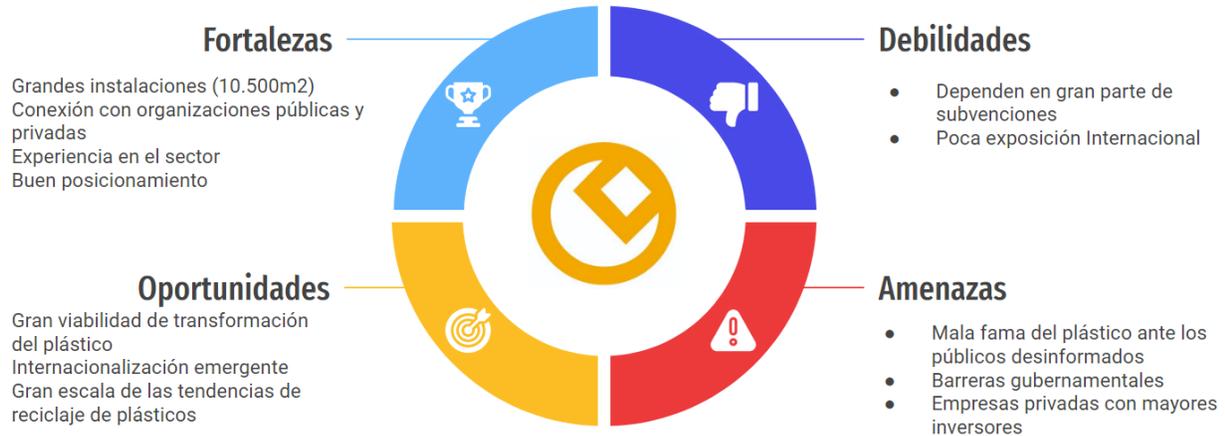
Poder del comprador:

- Cantidad de compras
- La marca y su identidad
- Productos altamente sustituibles

Poder de los proveedores:

- Mejora en el volumen de compras
- Amenaza de integraciones

DAFO AIMPLAS



3. PLAN DE RECURSOS HUMANOS

3.1 Organigrama de la dirección



3.1 Organigrama de la el departamento de Gestión de Proyectos



3.2 Identificación de las funciones de los puestos de trabajo

- **Departamento de Personas y Formación**

Este departamento gestiona todo lo relacionado con recursos humanos, aquí tratan todos los puntos, como los alumnos en prácticas, trabajadores comunes y evaluaciones personales. Es un departamento importante ya que AIMPLAS le da mucha importancia a sus empleados.

- **Departamento de Laboratorios**

En este departamento se llevan a cabo todas las investigaciones I+D+I y todos los análisis químicos. (Homologaciones para automoción, certificación de productos y materiales, análisis químicos, caracterización de materiales reciclados)

- **Área de Logística**

Aquí residen pedidos de entrada, nueva maquinaria, materia prima (plásticos), correo postal, etc.

- **Departamento de Negocio**

Este departamento tiene un área comercial que se encarga de la búsqueda de clientes para posibles ofertas. También contiene el área de marketing y comunicación, por último también está el **DICES** (Departamento de Inteligencia Competitiva y Estratégica)

- **Departamento de Servicios de Gestión**

Administración, servicio informativo y el encargado de mantenimiento entre otros. Por último un Controller se encarga de ayudar el desempeño del conjunto anterior.

- **Departamento de Proyectos**

Este departamento se divide en dos partes, Gestor administrativo y Gestor de proyectos.

El gestor administrativo por su parte, apoya a los gestores de proyectos en el apartado de la documentación administrativa que se requiere. También desempeñan otras tareas como la preparación de reuniones, reclamos de impago y contacto con clientes.

El gestor de proyectos se encarga principalmente de supervisar cada una de las fases de un proyecto (Presupuesto,Oferta,Pedido,Aprobado/Rechazado/Cancelado). Cada uno tiene asignado una célula de trabajo, como por ejemplo la Agricultura o la Construcción.

- **Departamento de Tecnologías**

Este departamento colabora constantemente en la actividad de la investigación. Se encarga de dar uso a toda la maquinaria que procesa las materias previamente analizadas en el Laboratorio

La función del **gestor de proyectos** es principalmente la supervisión y el control de los distintos proyectos de I+D+i que se llevan a cabo. Cada gestor de proyectos tiene una célula de trabajo asignada (Agricultura, construcción, síntesis...) con la cual se coordina para organizar las fases del proyecto, presupuestarlo y las tareas que se van a llevar a cabo. Además, cuando se trata de proyectos con subvención pública los gestores se encargan de presentar la documentación necesaria a la convocatoria correspondiente. Otras tareas incluyen el trato con los clientes, la fijación de reuniones de seguimiento y la contabilización de los hitos de facturación.

3.3 Procedimientos de trabajo en el ámbito de la empresa

Para los procedimientos de trabajo, AIMPLAS cuenta con un manual donde los recopila en la plataforma Office 365. Estos procedimientos son redactados por trabajadores de la empresa y aprobados por el responsable del departamento en cuestión.

Los procedimientos principalmente usados son:

- T04 Plan de prevención
- T05 Medidas de emergencia

- T06 Prevención riesgos trabajo con nanomateriales
- T07 Manual de Seguridad y Salud en operaciones con herramientas manuales comunes
- T08 Política de Prevención Riesgos Laborales
- T09 - T13. Evaluación Riesgos por puestos
- T17 EPIs
- T25 Mujeres embarazadas y lactancia
- T03 Investigación accidentes

3.4 Convenio colectivo aplicable al ámbito profesional

El convenio colectivo que se aplica en AIMPLAS es la Resolución de 26 de julio de 2018, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo general de la industria química. ([https://www.boe.es/eli/es/res/2018/07/26/\(2\)](https://www.boe.es/eli/es/res/2018/07/26/(2)))

Además, la empresa ofrece a sus trabajadores numerosos beneficios complementarios al convenio para lograr una mejor conciliación entre el compromiso laboral y las responsabilidades familiares o privadas y que hacen más cómodo y eficaz para todos el desempeño de sus responsabilidades laborales.

Los más destacados son:

- Copago del parking
- Copago de formación
- Seguro médico privado a precio reducido
- Copago de la comida
- Complemento del 100% de la retribución durante el tiempo que dure la primera

incapacidad temporal del año.

Los objetivos que busca AIMPLAS con estos beneficios laborales son: El aumento de la motivación y de la satisfacción de los empleados, reducción del estrés, del absentismo laboral y de las bajas por enfermedad. Además de un aumento del atractivo de la empresa como lugar de trabajo y una mejor imagen.

4. PLAN DE MARKETING

4. Estrategia de márketing

Producto:

Asesoramientos técnicos (5%). Tienen un pequeño componente de I+D+i. Consisten en soluciones rápidas a problemas de las empresas. Se aplican soluciones conocidas que la empresa puede implementar de forma rápida.

Cursos de Formación : amplio abanico de posibilidades que van desde la formación de operarios (FP) hasta grados universitarios y posgrados en colaboración con la UPV.

En lo que respecta a los precios, estos van en función de las características de cada proyecto, asistencia o formación. Un aspecto importante a tener en cuenta en relación a la política de precios son los descuentos para empresas asociadas. Estas empresas aportan una cuota anual a AIMPLAS para gozar de beneficios a la hora de trabajar con ellos

En el Curso de Formación, añadiremos gratuitamente un curso gratis reducido para crear un embudo de ventas directo a los cursos de pago.

	Asesoramiento técnico	Curso de Formación
--	-----------------------	--------------------

Gratis	⊗	✓
Empresas ASOCIADAS	60\$/h	300\$/Mes
Empresas NO ASOCIADAS	80\$/h	600\$/Mes

Por último, en lo que respecta a la comunicación, la empresa dispone de un departamento de comunicación que organiza todo tipo de actividades/eventos para dar visibilidad a los servicios que esta ofrece.

Los canales de comunicación utilizados por AIMPLAS son:

- Visitas guiadas al centro / excursiones estudiantiles
- Página Web
- Asistencia a ferias y B2B
- Jornadas y Seminarios
- Presencia en las principales redes sociales (Twitter, Instagram, Facebook, LinkedIn...)
- Apariciones habituales en prensa, newsletters y Televisiones locales
- Webinars

En lo que se refiere a marketing operativo, la empresa realiza acciones como el posicionamiento SEO, Blogs en español e inglés, mailing y las landing pages de los proyectos de más renombre.

5. DEFINICIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

5. Puesto de trabajo

Objetivos del puesto: He desarrollado la función de un gestor administrativo de proyectos de I+D+i, mis objetivos durante las prácticas no han sido otros que descubrir el funcionamiento de una gran empresa desde dentro y tratar de adaptarme poco a poco y de manera progresiva a la actividad habitual de esta.

Descripción de tareas: He realizado todo tipo de tareas dentro del departamento; empezando por cosas más sencillas como la introducción de nuevos contactos para familiarizarme con la base de datos de la empresa (Microsoft Dynamics NAVISION), fundamental en el departamento de proyectos.

Más adelante, una vez ya más asentado en mi puesto, he realizado tareas como el seguimiento a proyectos nacionales e internacionales, la redacción y maquetación de contratos de I+D para ofertar a clientes.

También he trabajado con Excel en procesos de análisis de objetivos estratégicos de la empresa tanto del año actual como de años anteriores, en los cuales se detalla el porcentaje de cumplimiento de objetivos de cada célula de investigación.

Relaciones: He tenido contacto ocasional con el departamento de logística para

realizar envíos y recibir pedidos. Por otro lado, contacto habitual con los departamentos de Tecnologías y Laboratorios para obtener información acerca del estado/progreso de los proyectos de I+D+i en curso por parte de los investigadores (IP's). Además de algún contacto puntual con la administración para actualizar algún mapa de procesos.

Disponibilidad: En AIMPLAS se hace todo lo posible por tener la mayor flexibilidad en cuanto a salidas/viajes tanto de trabajo como personales.

En el caso concreto de salidas/viajes de trabajo, se compensará al empleado si no ha vuelto a su puesto de trabajo al final de la jornada laboral. Además, es obligatorio permanecer 12 horas de descanso como mínimo desde la llegada del viaje/salida antes de volver al lugar de trabajo.

Documentación: Se utiliza documentación de todo tipo, desde los propios contratos de I+D+i, hasta solicitudes para subvenciones públicas.

Cada proyecto consta de documentación tanto técnica como administrativa, que se organiza en carpetas indexadas a partir de la base de datos. Estas carpetas están perfectamente definidas en uno de los procedimientos de la empresa para que resulte fácil encontrar los documentos.

Los programas utilizados habitualmente son Nexia y Office 365, a partir de los cuales se puede compartir información tanto interna como a clientes.

Ambiente: El ambiente laboral de la empresa es muy cooperativo, los trabajadores de cada departamento trabajan codo con codo para sacar adelante la carga de trabajo. Además, cuando la carga de trabajo de una persona en concreto es muy elevada, se le ayuda para que la pueda terminar a tiempo.

AIMPLAS ha sido reconocida como un “escenario óptimo para trabajar” por la consultora de recursos humanos Great Place to Work. Se trata del primer centro tecnológico español en conseguir esta certificación que actualmente poseen un total de 328 organizaciones.

De los resultados de la encuesta destaca la especial valoración que sus profesionales hacen de las oportunidades de desarrollo profesional y formación; la flexibilidad horaria y la conciliación de la vida personal y laboral que facilita el centro.

En general, el ambiente es muy bueno, lo cual es muy importante ya que dedicamos gran parte de nuestro día al trabajo y es primordial estar bien rodeado para trabajar más a gusto y eficientemente.

Riesgos: Al ser un Centro Tecnológico en el cual se llevan a cabo ensayos con diferentes productos químicos, existen ciertos riesgos que van aparejados a este tipo de actividades (riesgo de incendio, riesgo de derrame...). Sin embargo, la empresa cuenta con procedimientos de seguridad desde 2016 contemplados por la Mutua, que a su vez determina el tiempo de exposición a estos riesgos de cada trabajador. Estos procedimientos o normativas siempre se ponen en el peor caso para poder contemplar con perspectiva todos los escenarios posibles.

No hay terceras personas implicadas en este tipo de actividades, que a su vez sólo afectan al personal de Laboratorios y al de Tecnologías.

Dedicación: El horario es flexible para todos los trabajadores, se puede entrar a la empresa entre las 7:00 y las 9:30 de la mañana; la hora de entrada condiciona la de salida. En lo referente a mi departamento la jornada de lunes a jueves consta de 8 horas de trabajo y 1 hora para comer; los viernes sin embargo, se realizan 6 horas y media de trabajo efectivo.

No hay distribución horaria para las tareas, se realizan según la urgencia de cada una.

Integración: En los que a mi departamento se refiere (Proyectos), se requiere una formación inicial en el uso de la base de datos Microsoft Dynamics NAVISION para registrar todo tipo de información acerca de los proyectos o de las convocatorias a subvenciones. Más adelante, se van realizando distintas formaciones para utilizar algunas webs de carácter público como pueden ser la de la Generalitat Valenciana (GVA) o la de la Comisión Europea (EC).

Además, todas las tareas que he llevado a cabo me han sido previamente explicadas por mi tutor de prácticas o alguno de los miembros del departamento.

CONCLUSIÓN

En el presente trabajo se ha realizado una detallada descripción de los departamentos más importantes de un centro tecnológico I+D que desarrolla funciones a empresas por todo el mundo.

AIMPLAS desarrolla multitud de actividades como Formaciones, presencia medioambiental, progresos científicos, proyectos privado y público y asesoramiento técnico. AIMPLAS es líder en I+D, mejor workplace de Europa 3 años seguidos y con un desarrollo empresarial anual del 16%

BIBLIOGRAFÍA

- Información interna proporcionada por AIMPLAS
- Datosmacro.com
- Google imágenes



SAMUEL TOLEDO HERNÁNDEZ
COMERCIO INTERNACIONAL